



SECRETARIATUL TEHNIC PERMANENT

*Pactul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă
și Incluziune Socială București Ilfov*

Bd. Nicolae Bălcescu 21, etaj 2, sector 1, 010044 București
tel 021 317 7170 fax 021 317 7172 secretariat@stpbi.ro www.stpbi.ro

Memorandum de înțelegere al Pactul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV Regulament de Funcționare

Art. 1. Constituire

Pactul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București Ilfov este constituit în cadrul proiectului Phare 2003 “Sprijin pentru MMSSF privind Elaborarea și Implementarea Politicilor de Ocupare a Forței de Muncă”, RO 2003/005 – 551.05.01.04.01.01, Componenta B care vizează aspecte legate de elaborarea și implementarea politicii privind ocuparea forței de muncă la nivel regional, respectiv:

- elaborarea Planurilor Regionale de Acțiune pentru Ocupare și Incluziune Socială (PRAO);
- crearea de parteneriate pentru ocupare și incluziune socială la nivel regional, județean și local (Pacte Regionale, Parteneriate Județene, Parteneriate Locale).

Art. 2. Componență

A. Pactul Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București-Ilfov are ca membri fondatori:

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
Agenția Națională pentru Romi – Biroul Regional București-Ilfov
Camera de Comerț și Industrie București
Federația Patronatelor din București
Instituția Prefectului Municipiului București
Federația „For Romenque”
Academia de Studii de Economice – C.D.I.M.M.
Agenția pentru Dezvoltare Regională
CNS Cartel Alfa
Inspectoratul Școlar al Municipiului București
Primăria Municipiului București
A.J.O.F.M. Ilfov
Blocul Național Sindical
Consiliul Județean Ilfov
Inspectoratul Școlar Județean Ilfov
Primăria Sectorului 2
Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă
Camera de Comerț Ilfov
Federația Patronală a IMM-urilor
Instituția Prefectului Județului Ilfov
Primăria Sectorului 3

B. Membrii Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București Ilfov pot decide includerea de noi membri cu profil corespunzător scopului Pactului, în baza propunerilor membrilor sau a cererilor de adeziune. În componența Pactului pot intra instituții implicate în implementarea politicilor de dezvoltare comunitară, reprezentative la nivel regional, județean și local, cu sediul în Regiunea București-Ilfov:

- Autorități publice locale
- Servicii deconcertate
- Camere de comerț și industrie
- Instituții de învățământ și de formare profesională continuă
- Organizații nonguvernamentale



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



SECRETARIATUL TEHNIC PERMANENT

Pactul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă
și Incluziune Socială București Ilfov

- Parteneri sociali: sindicate, patronate, asociații de afaceri
- Organizații religioase și culte recunoascute conform legii
- Agenții de dezvoltare regională
- Institute de cercetare
- Experți în egalitate de gen
- Comitete sectoriale
- Asociațiile fermierilor
- IMM-uri

C. Aderarea la Pact a noilor membri se face în baza unei scrisori de intenție înaintată în atenția Secretariatului Tehnic Permanent prin care se solicită calitatea de membru, alături de o prezentare sau un CV al solicitantului prin care se va arăta preocuparea acestuia pentru prioritățile PRAO. STP BI are obligația ca în termen de 20 de zile de la primirea cererii să verifice conformitatea profilului solicitantului cu scopul Pactului și să informeze membrii cu privire la această solicitare. Dacă în termen de 10 zile nu se ridică nicio contestație cu privire la aderarea acestui nou membru, entitatea va fi notificată cu privire la acceptarea cererii sale și va semna documentația de asumare a obiectivelor și priorităților Pactului.

Art. 3. Rol

Un prim pas pentru a contribui în mod eficient la dezvoltarea regiunii București Ilfov, îl reprezintă constituirea unor centre de decizie și acțiune prin reunirea actorilor în cadrul unor parteneriate. Acesta a fost realizat prin constituirea Consorțiului Regional și ulterior a Pactului Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială.

Planul Regional București - Ilfov abordează problematica resurselor umane din perspectiva particularităților regiunii, respectiv existența a două componente cu caracteristici foarte diferite. Municipiul București, în care locuiește majoritatea populației regiunii și Județul Ilfov cu populație preponderent rurală. Mai mult decât atât, în vreme ce în municipiul București numai 1% din populație este ocupată în agricultură, în Județul Ilfov acest procent se ridică la 37,1. Dincolo de aceste aspecte specifice, nu există o cercetare aprofundată asupra situației curente din regiune, apreciindu-se însă că sunt relevante o serie de caracteristici comune la nivel național, între care îmbătrânirea populației, părăsirea timpurie a școlii, o pondere ridicată a șomajului de lungă durată, în special în rândul tinerilor și probleme privind excluderea socială a unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Având în vedere aceste probleme identificate, unul dintre aspectele cele mai importante relevate de PRAO este necesitatea dezvoltării unor parteneriate viabile cu actori majori de pe piața muncii, cu partenerii sociali, cu autoritățile locale și regionale în vederea colaborării instituționale pentru promovarea în comun a unor proiecte în domeniu.

Pactul Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București Ilfov are, de asemenea, rolul de instrument de lucru pentru absorbția FSE – Fondul Social European, unul dintre fondurile structurale active în România începând cu anul 2007.

Art. 4. Obiective

Pactul Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București Ilfov are ca obiective:

1. Organizarea unor întâlniri de analiză, anticipare și gestionare a schimbărilor socio-economice din regiune, în urma cărora se vor propune măsuri ce vor conduce la dezvoltarea Regiunii București Ilfov.
2. Promovarea sistemelor de învățământ în concordanță cu cererile pieței muncii. Promovarea și creșterea nivelurilor cantitative și calitative de ocupare prin stimularea învățării pe parcursul întregii vieți.
3. Promovarea consultării între patronate, sindicate și reprezentanții societății civile, luarea de măsuri necesare pentru facilitarea dialogului prin acordarea unui sprijin echilibrat părților.
4. Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și de protecție socială precum și asigurarea egalității de șanse între bărbați și femei.
5. Creșterea cooperării regionale prin promovarea unei strategii comune cu acceptarea și planificarea comună a politicilor teritoriale în domeniul Dezvoltării Resurselor Umane în vederea obținerii și menținerii unei rate înalte de ocupare a forței de muncă. Definirea și stabilirea de noi concepte cu privire la promovarea ocupării pe baza unei responsabilități împărțite între partenerii din sectoarele public și privat.
6. Prevenirea și Combaterea fenomenului excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile.
7. Îmbunătățirea condițiilor de viață și muncă.

Art. 5. Atribuții

5.1. Pactul Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București Ilfov are ca atribuții generale:

- A. Crearea viziunii la nivel regional în domeniile: ocuparea forței de muncă și incluziune socială.



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



SECRETARIATUL TEHNIC PERMANENT

Pactul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă
și Incluziune Socială București Ilfov

- B. Revizuirea anuală a Planului Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă (PRAO).
C. Evaluarea relevanței aplicațiilor pentru Fondul Social European (FSE) în conformitate cu prioritățile PRAO:

- P1. Creșterea gradului de ocupare la nivelul Regiunii București Ilfov (Liniile directoare 17,18, 19)
P2. Promovarea parteneriatelor public-privat (LD 21, 22)
P3. Dezvoltarea investițiilor în capitalul uman (LD 23, 24)
P4. Dezvoltarea serviciilor de protecție socială (LD 18, 19, 20)
P5. Modernizarea și întărirea serviciului public de ocupare (LD 20)

Art. 6. Structuri de conducere / coordonare și responsabilități

6.1. Pactul Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București Ilfov are ca structuri de conducere:

A. PREȘEDINTELE PACTULUI

Președinția PACTULUI TERITORIAL pentru OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ și INCLUZIUNE SOCIALĂ REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV este deținută prin alegerea de către membrii Pactului cu majoritate simplă, în baza propunerii/auto-propunerii.

Durata unui mandat: 2 ani, cu evaluare anuală.

Responsabilități:

- Reprezintă Pactul pe plan intern și extern.
- Supervizează elaborarea și actualizarea Planului de Lucru de către echipa STP BI pe baza consultării membrilor Pactului.
- Supervizează implementarea Planului de Lucru.
- Propune împreună cu managerul STP BI și vicepreședinții, pe baza informațiilor culese de la membrii Pactului, grupuri tematice de lucru.
- Supervizează relația cu mass-media locală, regională, națională.
- Aprobă împreună cu vicepreședinții rapoartele întocmite de către managerul STP BI privind relevanța aplicațiilor către FSE pentru obiectivele PRAO.
- Coordonează, întâlnirile de lucru ordinare (trimestriale) și cele extraordinare (în funcție de necesitate) împreună cu vicepreședinții și managerul STP BI.
- Acordă suport, timp de o lună, împreună cu managerul STP BI, noilor vicepreședinți în vederea preluării atribuțiilor specifice.
- Acordă suport timp de o lună, împreună cu managerul STP BI, noului președinte în vederea preluării atribuțiilor specifice.

B. VICEPREȘEDINȚII PACTULUI

Vicepreședinții sunt în număr de 2 (doi), unul ales de membrii reprezentând pentru municipiul București și unul ales de membrii reprezentând Județul Ilfov.

Durata mandatului: optsprezece (18) luni.

Responsabilități:

- Se îngrijește de urmărirea și promovarea priorităților relevante pentru municipiul București și Județul Ilfov după caz, asigurând reprezentarea intereselor acestora la nivelul conducerii Pactului;
- Îndeplinește atribuțiile delegate de președinte și acționează în numele acestuia atunci când acesta este indisponibil.
- Participă împreună cu președintele și managerul STP la elaborarea și actualizarea Planului de Lucru.
- Aprobă împreună cu președintele rapoartele întocmite de către managerul STP privind eligibilitatea aplicațiilor către FSE.
- Participă împreună cu președintele și managerul STP BI la organizarea întâlnirilor de lucru ordinare (trimestriale) și cele extraordinare (în funcție de necesitate).
- Coordonează grupurile tematice de lucru, fiind responsabil de elaborarea și implementarea strategiilor specifice, integrate în strategia generală a Pactului.
- Timp de o lună, împreună cu managerul STP, acordă suport noilor vicepreședinți în vederea preluării atribuțiilor specifice.
- Timp de o lună, împreună cu managerul STP BI acordă suport noului președinte în vederea preluării atribuțiilor specifice.

C. Consilieri permanenți

Consilieri permanenți sunt: în număr de trei.



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



SECRETARIATUL TEHNIC PERMANENT

Pactul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă
și Incluziune Socială București Ilfov

Durata: permanent

Responsabilități:

- Sunt consultați în legătură cu acțiunile Pactului
- Sunt consultați în legătură cu direcțiile de acțiune ale PRAO
- Alte responsabilități, în funcție de deciziile membrilor Pactului.

D. Secretariatul Tehnic Permanent

Secretariatul Tehnic Permanent (STP BI) funcționează în baza proiectului POSDRU/10/3.3/S/4 „Parteneri sociali și societatea civilă în sprijinul ocupării și incluziunii sociale în regiunea București-Ilfov”, finanțat în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane.

Durata: permanent

Responsabilități: STP BI funcționează în conformitate cu Regulamentul aprobat de membrii Pactului și de către AMPOSDRU.

- Dezvoltarea și consolidarea Secretariatului pentru transformarea acestuia într-un instrument util pentru susținerea parteneriatului pentru ocuparea forței de muncă și incluziune socială la nivelul regiunii București Ilfov
- Dezvoltarea Planului de Lucru pentru perioada 2009-2013 pentru implementarea Planului de Acțiune Regional pentru Ocupare și Incluziune Socială și elaborarea PRAO 2009-2011
- Realizarea de studii regionale privind ocuparea și incluziunea socială și dezbaterile acestora în cadrul unor workshop-uri și forumuri
- Derularea de activități de consultanță și cursuri în beneficiul Membrilor Pactului pentru dezvoltarea de proiecte relevante pentru obiectivele Pactului
- Crearea și administrarea website-ului dedicat, pentru sprijinirea activităților Secretariatului și promovarea parteneriatului la nivelul regiunii București Ilfov
- Organizarea de evenimente de promovare a principiilor și acțiunilor Pactului pentru facilitarea lucrului în rețea a membrilor
- Organizarea de întâlniri interregionale cu structuri similare pentru asigurarea schimbului de expertiză și de bune practici la nivel național

Art. 7. Funcționare

- Conducerea Pactului este asigurată de grupul de conducere format din președinte, vicepreședinți, consilieri și echipa permanentă a STP. Acesta se întrunește lunar sau de câte ori este necesar.
 - Membrii Pactului se întrunesc în plen în ședințe semestriale și ori de câte ori este necesar.
 - Convocarea se face în scris, de către președinte, și se transmite prin fax cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de întâlnire.
 - Adoptarea de hotărâri se face prin vot cu majoritate simplă (jumătate + 1) din numărul celor prezenți.
 - Minutele întâlnirilor se întocmesc de STP și se semnează de manager. Acestea se transmit tuturor membrilor Pactului, prin e-mail sau prin fax în termen de 5 zile.
 - Minuta este considerată aprobată, dacă nu se formulează observații în termen de 5 zile.
- În cazuri specifice pot avea loc consultări cu membrii pactului prin intermediul unor materiale trimise prin e-mail sau fax cu termen de răspuns de 5 zile lucrătoare.
- Membrii Pactului au obligația de a desemna un responsabil din partea instituției pentru a asigura contactul permanent cu STP BI.

Art. 8. Dispoziții finale

Prezentul MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE (Regulament de funcționare) poate fi completat, adaptat sau modificat prin notificarea prealabilă a membrilor Pactului cu prezentarea propunerilor cu două săptămâni înainte de desfășurarea ședinței. Completarea, adaptarea sau modificarea se face prin vot cu majoritate simplă (jumătate + 1) a membrilor prezenți ai Pactul Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială Regiunea București Ilfov.



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

